



Institut
Dr. Sonja Deutschmann GmbH

Train the Change Facilitator

Die Neuro-Systemische Change-Ausbildung für
Persönlichkeiten, die Einzelpersonen und Teams
selbstverantwortlich in Transformationsprozessen
begleiten und unterstützen möchten



Rahmeninformationen zu Ihrer Ausbildung

Leitung

Torsten Schlautmann • Neuro-Systemischer Coach • Organisationsberater • Lehr-Trainer • Change Facilitator

Ihr Ausbilder, Torsten Schlautmann, bringt rund 25 Jahre Erfahrung aus der Führung in unterschiedlichen Feldern und Rollen mit. Die Erkenntnisse aus diesen Kontexten setzt er bei der Begleitung von Organisationen, Teams und Einzelpersonen in Veränderungen ein und wird hier für seine praxisnahen & partizipatorischen Ansätze sehr geschätzt.

Ihm ist es besonders wichtig, die vorhandenen Kompetenzen der Teilnehmer:innen weiterzuentwickeln und die Basis zu legen für eine schrittweise, nachhaltige Veränderung, die auf die Integration der Mitarbeitenden abzielt. Dies spiegelt sich auch in der Konzeption der Ausbildung zum Change Facilitator wider.

Zielgruppe

Persönlichkeiten, die mit Veränderungen in Teams, Gruppen oder Organisationen arbeiten und nachhaltig erfolgreiche Veränderungen anstoßen bzw. begleiten wollen, wie z.B. Führungskräfte, Teamleiter:innen, Geschäftsführer:innen, Personalentwickler:innen, Organisationsentwickler:innen, Berater:innen, Trainer:innen, und Projektleiter:innen – die Ausbildung eignet sich auch für den Aufbau einer internen Change-Community.

Leistung

- 9 Tage Ausbildung in 3 Modulen
- „Boxen-Stopps“ zwischen den Modulen zur Klärung offener Fragen, Besprechung etwaiger Transferaufgaben und Austausch in der Gruppe
- Peer-Group zur Unterstützung der eigenen Lernprozesse und Begleitung echter Fälle aus der Praxis
- Ausbildungsordner mit allen Unterlagen (Change Tools & Hintergrundwissen)
- Professionelles Change Facilitator Starter-Kit
- Täglich Business-Lunch, Snacks und Getränke an allen Ausbildungstagen in Präsenz
- Abschluss und Zertifizierung mit ISD-Urkunde sowie Möglichkeit, das Siegel „Werteorientierung in der Weiterbildung“ zu erlangen
- Nach Abschluss: Optionale Aufnahme in die ISD Expertendatenbank
- Absolvent:innen erhalten 15% Rabatt auf die Miete von Coaching-Räumen in der Villa Kaufmann

Termine

1. Modul: 03. – 05.10.2025 • je 9:00 – 18:00

2. Modul: 07. – 09.11.2025 • je 9:00 – 18:00

3. Modul: 09. – 11.01.2026 • je 9:00 – 18:00

Ort

Institut Dr. Sonja Deutschmann GmbH • In der Villa Kaufmann • Am Volkspark 1 • 50321 Brühl

Kosten

3.900 €, zzgl. MwSt., Ratenzahlung möglich

3.500 €, zzgl. MwSt., bei Early Bird Anmeldungen bis 31.05.2025

Unsere Ausbildungen sind von der Mehrwertsteuer befreit



Anmeldung & Ansprechpartner

Jennifer Segebrecht • jennifer.segebrecht@isd.institute • +49 159 0523 2667

Inhalte und Vorgehen

Der Begriff Facilitator beschreibt eine Person, die eine Zielerreichung begleitend unterstützt. In dieser Bezeichnung versteckt sich auch das englische Verb „to facilitate“, was so viel meint wie erleichtern, ermöglichen und fördern. In diesem Sinne ist es das Ziel des Change Facilitators, Veränderungen leichter zu machen, zu fördern und Menschen dazu zu animieren, Veränderungen mitzugehen. In dieser Ausbildung zum Change Facilitator erhalten Sie das notwendige Wissen, eine vertiefte Handlungskompetenz und vielfältige Tools, um Einzelpersonen oder Teams professionell in Veränderungen zu begleiten. Sie verstehen und steuern Erfolgsfaktoren im Change und facilitieren so nachhaltige Veränderungsprozesse.

Die Ausbildung zum Change Facilitator umfasst insgesamt 9 Tage, die auf 3 Module verteilt sind. Zwischen diesen Modulen liegt ausreichend Zeit, um in die praktische Anwendung der Inhalte zu kommen und dann mit neuem Erfahrungsschatz in das nächste Modul gehen zu können. Zwischen den Modulen finden online "Boxen-Stopps" statt, um bei möglichen Fragen passende / hilfreiche Antworten zu erhalten und um einen Austausch in der Lerngruppe zu ermöglichen.

Die Teilnehmenden sind für den Zeitraum der Ausbildung in Peer-Groups engagiert, um u.a. Praxisfälle zu bearbeiten und um sich gegenseitig mit Ideen und neuen Impulsen zu bereichern.

Die Inhalte der Ausbildung vermitteln einen ganzheitlichen und neuro-systemischen Blick auf das Thema Change. Berücksichtigt werden neben (neuro-)wissenschaftlichen Erkenntnissen auch die Erfahrungen aus langjähriger Praxistätigkeit in der Beratung von Change-Projekten in Organisationen und Teams.

Modul 1 • Basiswissen: Change & Change-Dynamiken, Kommunikation

Haltung als Change Facilitator, Change-Prozesse und ihre Dynamiken, ungeschriebene Gesetze in Organisationen und Teams, neurowissenschaftliche Hintergründe zu Change, systemische Fragen, lösungsorientierte Kommunikation im Change, Change Tools

Modul 2 • Praxis: Toolbox, passgenaue Anwendung, Prozess- & Workshopdesign

Systemverständnis und Interventionen für Teams und Organisationen, Auftragsklärung, Konzeptentwicklung zur Gestaltung von Veränderungsprozessen, ISD Change Landkarte für Diagnostik und Umsetzungsplanung, Einführung in die Entwicklung von Workshopkonzepten, vollständige Toolbox

Modul 3 • Integration: Change und Organisation, Praxisfälle

Phasen der Organisationsentwicklung, Betrachtung der Organisation als System, Emotionen im Change, SOS-Management im Change, Zustandsmanagement, Integration der erlernten Inhalte in Praxisfälle und Gestaltung eigener Konzepte zur Veränderungsbegleitung in der neuen Rolle als Change Facilitator

Teilnehmerstimmen zu unserer Ausbildung zum Change Facilitator



Institut
Dr. Sonja Deutschmann GmbH

„Diese Ausbildung gibt jeder Person, die mit dem Wandel und/oder mit Führung und Coaching von Menschen, Teams und Organisationen zu tun hat, wertvolle Tipps und Methoden zur erfolgreichen Durchführung an die Hand. Sehr wertvoll fand ich auch, dass ich viele Anregungen für die eigene Selbstwirksamkeit erhalten habe. Weiterhin habe ich viele Impulse für die Gestaltung und Durchführung von Workshops mitgenommen und gelernt, mit welcher Haltung ich meinen Kollegen und Kunden zukünftig begegnen werde. Die Inhalte wurden mit Leichtigkeit, Spaß und Freude und vor allem auf Augenhöhe vermittelt. Kurzum, ich hatte eine überragende Zeit in der Ausbildung und habe viel gelernt, welches ich direkt in meiner beruflichen Praxis, in meinem Leben und in der Beziehung mit meinen Mitmenschen anwenden kann. Dafür möchte ich gerne nochmal von ganzem Herzen DANKE sagen.“

Dr. Roozbeh Faroughi • Lead Consultant

„Als Geschäftsführerin eines mittelständischen Unternehmens der Gesundheitsbranche bin ich gemeinsam mit meinem Führungsteam von häufigen Veränderungsprozessen innerhalb der Organisation und mit Veränderungen, die von außen unser Unternehmen betreffen, konfrontiert. Die Fortbildung hat mich in vielen Punkten bestärkt und mir gleichzeitig neueste Kenntnisse und Fähigkeiten in der Begleitung von Changeprozessen vermittelt. Neben dem professionellen Aufbau der Fortbildung und der Inhalte hat mir besonders gut der geförderte, persönliche Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmern gefallen. Eine Fortbildung, die ich sehr gerne weiterempfehle.“

Angela Reusch-Hipp • Geschäftsführerin

„Die Change-Ausbildung beim Institut Dr. Sonja Deutschmann war für mich die wertvollste Ausbildung, an der ich je im Unternehmenskontext teilnehmen durfte. Sie gibt wertvolle Einblicke, wie Veränderung funktioniert und bietet eine gute Balance aus Wissen und eigener Erfahrung. Es hat sowohl mich nachhaltig verändert als auch die Kommunikation im Unternehmen auf eine andere Stufe gehoben. Und was ich nicht unerwähnt lassen will: Es war auch die unterhaltsamste Ausbildung, an der ich bisher teilgenommen habe.“

Michael Kunkel • Director Sales

„Auch mit einigen Jahren Berufs- und Lebenserfahrung und allerlei Fortbildungen zu den Themen, habe ich für mich Bekanntes neu einordnen können, haben sich mir neue und andere Blickwinkel auf das Thema Change eröffnet und ich habe viele, erhellende und bereichernde Momente erlebt. Die Methoden sind Hands-on und wunderbar anwendbar – übrigens auch im Privatleben Gold wert! Deswegen kann ich auch 1,5 Jahre später sagen: Die CFA wirkt - auf so vielen Ebenen - nach.“

Sibylle Faubel • Senior Personalentwicklerin

